

결국, 사람이 기업이다!



(주)앤츠

우수하고 숙련된 인력이 적재적소에서 맡은 일에 대해 끊임없는 노력을 하는 것이야말로 경쟁력이다. 그리고 변화하는 사회와 그에 따라 변하는 조직, 그 안의 임직원들이 성장할 수 있는 동기를 부여하고 그 노력에 대한 가치를 존중할 줄 아는 사람이 모여 있는 기업문화를 만들어 나가고자 한다.

- 대표자: 안태성
- 설립일: 2006년 3월 31일
- 사업분야: 철도차량용 전장품 및 소프트웨어
- 매출액: 21억원
- 소재지: 부산광역시 해운대구 해운대로 1164-21
- 직원수: 40명

KEY POINT!

- ✓ 철도 차량용 방송장치에 특화된 기술력!
- ✓ 철도 차량용 통신 및 제어 분야에서도 검증받은 기술력!
- ✓ 직장에서 워라벨(Work and Life Balance)을 실현하여 직원들의 전문성 및 역량 강화를 위한 꾸준한 교육 실시!

INTERVIEW

앤츠의 목표는 일할 맛 나는 분위기를 만드는 회사

주식회사 앤츠
대표 안태성



Q 회사 소개를 간략하게 부탁드립니다

A (주)앤츠는 철도차량 전장품 분야에서의 선두업체라는 목표로 현재에 안주하지 않고 끊임없는 개선과 개발에 매진하고 있는 진취적인 회사입니다.

Q 회사의 자랑할 만한 시스템은 무엇인가요?

A 전체 매출액 대비 일정 비율 이상을 꾸준히 제품개발과 인재 양성에 투자하여 기술력과 전문인력 양성 및 확보에 노력하고 있는 게 자랑할 만합니다. 그 외 직원들의 근무환경 개선 등 삶의 질에 대한 향상을 위한 노력으로 복지시설 및 환경개선, 근무시간 단축, 업무효율 향상을 위해 추가 채용과 전산시스템을 도입한 부분입니다. 대단할 것이라고 할 것까지는 없지만, 임직원들과 비전을 공유하고 각자 적재적소에서 그 비전을 실행하고 성취할 수 있는 일할 맛 나는 분위기를 만드는 것이 당사가 지향하는 목표입니다.

Q 구체적으로 어떤 부분이 있을까요?

A 자유로운 연차 사용을 권장하고, 유연근무제 적용을 추진 중입니다. 또한 “사람이 곧 기업이다”라는 지침으로 불필요한 야근은 지양하고 있고, 임직원들의 개인 시간 증가를 위한 노력을 하고 있습니다. 이 외 정기적으로 사내·외 교육을 실행하고 있고, 자율적 회식이나 동호회 활동 지원 등을 통해 장기근속의 바탕을 마련하고 직원 간 결속력 증진을 위한 노력 또한 병행하고 있습니다.

엔츠는

다소 생소한 철도산업, 거대장비가 아닌 방송장비로 도전!

철도산업은 국가기간산업으로 공익성과 이윤추구라는 목표를 가진 산업 중 하나다. 때로는 이윤보다 공익성, 특히 안전에 대한 요구가 가장 중요하기 때문에 보수적이고 폐쇄적인 구조로 운영된다. 따라서 검증되거나 신뢰성이 높은 제품을 적용하게 되는데, 이처럼 철도산업에 대한 일반기업의 진입장벽이 높은 대신 경쟁사가 상대적으로 적어 과도한 경쟁을 피할 수 있다는 장점이 있다. (주)엔츠는 국내 최초 고속철도차량인 KTX의 국산화의 일환으로 개발되어 현재 운용 중인 KTX-II(산천)에 방송장치를



공급하면서 철도산업 중에서도 철도 차량 분야에 뛰어들게 되었다. 이를 계기로 현재까지 철도차량의 전장품 개발 및 공급을 하고 있다.

세계 철도시장의 대규모 프로젝트 속, 우리만의 생존전략!

철도산업은 선진국과의 기술격차가 분야별로 크게 차이가 있다. 특히 철도차량의 경우 세계시장에서 한국이 차지하는 비율은 약 2% 내외로 중국, 유럽, 일본 등 국가에 비교하여 상당히 뒤쳐져 있는 것이 현실이다. 당사는 선진국과의 기술격차를 줄이기 위하여 기존 제품의 보완개발과 신규기술개발 및 기술 동향에 대해 끊임없는 모니터링을 하고 있으며, 자체연구개발과 국가연구개발 등을 통해 최신기술을 적용한 제품을 꾸준히 개발하고 있다. 이렇게 누적된 노하우와 기술력은 당사의 성장과 생존에 따른 저력이며, 이를 잘 정리하고 보완하여 상업화하는 일련의 과정은 결국 사람에게서 나온다. 좋은 사람, 그 사람이 (주)엔츠의 생존전략과 밀접한 관계에 있다.

기업의 흥망은 자본도 기술도 아니다!

결국은 사람이다. 우수하고 숙련된 인력이 적재적소에서 맡은 일에 대해 끊임없는 노력을 하는 것이야말로 경쟁력이다. 당사는 연구개발을 중심으로 조직되어 있으며, 80% 이상의 인력이 연구원이다. 처음엔 연구 및 개발 분야뿐만 아니라





그 외 영업, 관리 등 다른 분야에 대한 전문 인력이 부족하여 인재채용과 잘 짜인 시스템 도입을 통해 해결하고자 하였으나 사업 분야의 특수성으로 인해 쉽지 않은 상황이다. 이를 보면 결국 자본과 기술에 앞서 사람이 먼저라는 생각을 가질 수밖에 없다.

인재육성대 대한 철학

기업의 지속성과 발전을 위해서는 정보의 축적과 전달 또는 소통이 가장 중요하다고 생각한다. 당사는 2003년 최초 설립하여 현재에 이르기까지 약 15년 동안 축적된 노하우를 어떠한 형태로든 누적하여



보완할 수 있도록 전산으로 구축 및 보완해 왔다. 특히 주력상품인 철도차량용 방송장치에서 다양한 제품을 개발하면서부터 정보의 양은 단순한 정보를 저장하는 형태로는 부족하게 되었다. 개발에 따른 생산과 품질관리, 마케팅과 영업관리 등의 이력과 그것을 보완해 나가는데 적합한 시스템을 구축하고자 노력했다. 현재는 이슈관리와 전사적자원관리(ERP) 시스템을 도입하여 운영하고 있는데, 이러한 시스템을 통해 정보체계를 구축하고 운용하는 것은 결국 소속된 임직원들의 의지와 역량에 따라 효율적이며, 이상적인 체계를 구축할 수 있다.

복지에 관해서는 변화에 따라 유동적이면서도 능동적인 사람이 될 수 있도록 정기적 그리고 비정기적으로 교육을 실시하고 있으며, 자유회식, 체육활동 및 워크숍 개최 등 다양한 활동을 하고 있다. 변화하는 사회와 그에 따라 변하는 조직, 그 안의 임직원들이 성장할 수 있는 동기를 부여하고 그 노력에 대한 가치를 존중할 줄 아는 사람이 모여 있는 기업문화를 만들어 나가고자 한다.

세는 게 힘들 정도의 회사의 다양한 지원정책

회사에서는 직원들의 근로 환경개선과 휴식 및 재충전을 위해 연금보험, 퇴직연금, 상해보험, 장기근




속자 포상, 사내 동호회 지원, 명절선물, 산전 후 휴가, 육아휴직, 남성 출산휴가, 주택자금 융자, 연차, 월차, 정기 휴가, 위로 휴가, Refresh 휴가 등을 실시하고 있으며, 이밖에도 자기계발, 문화생활 등 생활의 균형을 위해 탁구대, 플레이스테이션 등을 설치하여 동료들과 함께 취미를 즐기며 친목까지 도모할 수 있는 다양한 복지 서비스를 제공하고 있다.

우리 회사의 나눔

- ✔ 장기근속자 포상, 사내 동호회 지원.
- ✔ 산전 후 휴가, 육아휴직, 남성 출산휴가 실시.
- ✔ 연차, 월차, 정기휴가, 위로휴가, Refresh휴가 등 다양한 휴가제도 실시.
- ✔ 체육시설 설치(탁구대), 게임기(플레이스테이션) 설치.

INTERVIEW **Talk Talk**

일과 삶이 조화를 이루어 삶을 풍요롭게 만드는 회사



연구소 기구설계팀 정동욱

우리 회사는 직원의 80% 이상이 20~30대의 젊은 층으로 구성되어 있습니다. 그래서 주로 역동적인 모임이 많은데 스쿼시, 볼링, 축구 등의 동호회가 활성화 되어 있습니다. 이런 모임들에 대한 회사의 지원이 많아 퇴근 후에도 동료들과 취미를 공유하고 친목까지 도모할 수 있어 좋습니다. 회사에서는 직원의 자기계발과 체력단련을 위해 탁구장, 구내식당, 카페테리아 등을 설치하여 점심시간에는 직원의 절반 이상이 탁구장에서 경기를 벌이는 이색 풍경이 펼쳐지기도 합니다. 체육활동 외 직원들의 자기계발에도 대표님께서 지원을 풍부하게 하셔서 매년 받고 싶은 교육 리스트를 작성하는가 하면 원하는 교육이 있으면 교육신청서를 작성하고 상부의 승인만 받으면 교육도 지원받을 수 있습니다. 또 매주 사내교육도 체계적으로 진행되고 있어 임직원 누구나 강사가 되어 직접 교육을 진행하는 이색 체험도 할 수 있습니다.

휴가의 경우 다른 회사는 연차휴가가 있어도 눈치를 보느라 사용하지 못하는 경우가 많다고 들었습니다. 그렇지만 우리 회사는 연차 사용률이 80% 이상이고, 상반기가 지나면 연차휴가 사용촉진을 하며 팀장님들도 솔선수범하여 연차휴가를 사용해서 신입사원도 눈치를 보지 않고 연차휴가를 사용할 수 있습니다.

제가 생각하는 우리 회사의 가장 큰 역동성과 장점은 회사가 신입 직원에게도 동등한 기회를 제공하고, 신입 직원 역시 그만큼 미래를 내다보고 회사에 젊음과 인생을 투자할 수 있다는 확신을 심어준다는 점입니다.